

Politica parità di genere

L'organizzazione risulta pienamente consapevole dell'importanza delle tematiche di equità e parità di genere. La Società si impegna quindi a garantire il massimo sforzo nella prevenzione, protezione fisica e psicologica dei propri dipendenti e sensibilizzazione riguardo a queste tematiche, al fine di garantire una migliore qualità dell'ambiente lavorativo e un ambiente inclusivo.

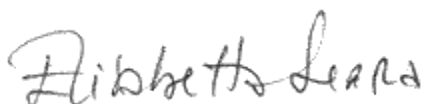
L'azienda si impegna a:

- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale.
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti
- Favorire la tutela della maternità/paternità
- Dotarsi di misure di Welfare.

ORGANIZZAZIONE si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere. Un attento presidio ed impiego degli strumenti individuati dal Sistema di Gestione consentirà all'azienda di migliorare l'ambiente lavorativo e di eccellere nel mercato di riferimento.

Milano (MI), 10 Marzo 2025

Firma della Direzione : _____



Il presente Documento è distribuito a tutte le parti interessate individuate, siano esse interne od esterne, ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.